

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 januari 2022 gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2017, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf tot vaststelling van de statuten van het “Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Hotel-, Restaurant, Café- en Aanverwante bedrijven”.**

**Art. 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf.

**Art. 2.**

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2017 tot vaststelling van de statuten van het Waarborg- en sociaal Fonds voor de hotel-, restaurant-, café- en aanverwante bedrijven, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en geregistreerd onder het nummer 144844/CO/302, en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2020, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2020 en bij collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2021 wordt in artikel 16 een paragraaf 1ter ingevoegd:

“§1ter. Voor de eindejaarspremie met als refertejaar 2021 dient de aangifte te worden opgesplitst in:

- Enerzijds het brutobedrag voor de effectieve prestaties en alle gelijkgestelde periodes, hierbij inbegrepen de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge Corona. Onder tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge Corona wordt verstaan de tijdelijke werkloosheid in de DmfA aangegeven met de specifieke prestatiecode 77 ‘tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge corona’. Periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht – overstromingen eveneens opgenomen onder prestatiecode 77 worden uitdrukkelijk uitgesloten.
- Anderzijds het brutobedrag voor de gelijkgestelde periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge Corona. Het aangegeven brutobedrag voor de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge Corona is een pro ratering van de door de werkgever aangegeven totale bruto eindejaarspremie in functie van de verhouding tussen het totaal van de gelijkgestelde periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge Corona en het totaal van de effectieve prestaties en hiermee gelijkgestelde periodes, bepaald in artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juli 2010 tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten tot toekenning van een eindejaarspremie, gesloten in het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en geregistreerd onder het nummer 101764/CO/302, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2012, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2012, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 13 januari 2014, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2015, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2016, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 maart 2018, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2018 en bij collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2019, hierbij inbegrepen de gelijkgestelde periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge Corona.

De verdere praktische modaliteiten van deze aangifte zullen door de Raad van Beheer van het Fonds bepaald worden.”

### **Art. 3.**

In artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt een paragraaf 1quater ingevoegd:

“§1quater. De subsidie voor de gelijkgestelde periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge Corona voorzien in artikel 56 ev. van de Programmawet (1) van 27 december 2021 (B.S. 31 december 2021), per individuele werkgever berekend overeenkomstig artikel 16, § 2bis van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, wordt slechts aan de betreffende werkgever toegewezen voor zover deze werkgever de aangifte bedoeld in §1ter van dit artikel correct en tijdig overeenkomstig artikel 16, § 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst ingediend heeft. Bij gebreke hieraan vervalt zijn recht op de pro rata subsidie.”

### **Art. 4.**

In artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt § 2 vervangen als volgt:

“§2. Vanaf 1 december 2020 gebeurt de aangifte bedoeld in § 1, §1bis en §1ter door middel van het elektronisch .XML formaat, volgens de modaliteiten bepaald door de raad van beheer en gepubliceerd op [www.fondshoreca.be](http://www.fondshoreca.be), of vanaf 1 januari 2021 via de portaalsite van het Fonds op <https://portaal.fondshoreca.be> en dit uiterlijk op 10 januari van het kalenderjaar dat volgt op het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft, onverminderd de bepalingen van §3.

In afwijking op het vorige lid van deze paragraaf moet de aangifte bedoeld in §1ter en de correcties op deze aangifte uiterlijk op 13 februari 2022 ingediend zijn bij het Fonds, op straffe van verval van de subsidie voor de gelijkgestelde periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge Corona voorzien in art. 56 ev. van de Programmawet (1) van 27 december 2021. (B.S. 31 december 2021).<sup>##</sup>

### **Art. 5.**

In artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt een § 2bis ingevoegd:

“§2bis. Het Fonds zal op basis van de aangifte bedoeld in §1ter voor het geheel van alle werkgevers de totale som berekenen van de brutobedragen aangegeven voor de gelijkgestelde periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge Corona, aangegeven in DMFA onder prestatiecode 77, verhoogd met de patronale bijdragen.

Voorafgaand aan de berekening bedoeld in het volgende lid van deze paragraaf ontvangt de werkgever een bevestigingsbrief met het brutobedrag aangegeven voor de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge Corona. De werkgever moet deze bevestigen of protesteren binnen de 10 kalenderdagen te rekenen van de datum van verzending. Bij het uitblijven van reactie wordt de werkgever geacht in te stemmen met de bedragen opgenomen in de brief en te bevestigen dat deze werden aangegeven voor periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge Corona.

De beschikbare subsidie bedoeld in artikel 56 ev. van de Programmawet (1) van 27 december 2021 wordt uiterlijk 14 maart 2022 per KBO-nummer verdeeld naar rato van het aandeel van het brutobedrag voor de gelijkgestelde periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge

Corona verhoogd met de patronale bijdragen aangegeven voor dat KBO-nummer in de totale som van brutobedragen voor de gelijkgestelde periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge Corona verhoogd met de patronale bijdragen zoals bedoeld in het vorige lid van deze paragraaf.”

**Art. 6.**

In artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt een § 2ter ingevoegd:

“§2ter. De beschikbare subsidie wordt op basis van het KBO-nummer toegewezen aan de beschikbare bijdragen van de werkgever.”

**Art. 7.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 14 januari 2022. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur en kan slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf en aan de ondertekenende organisaties van deze overeenkomst.

*collectieve arbeids-*

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.